

Politica Aziendale

La politica aziendale di Inox Mare S.r.l. recepisce la linea guida del Gruppo Würth Internazionale codificata nel manuale PAP (Policy and Procedure).

La qualità dei prodotti e servizi si orienta alle specifiche esigenze dei Clienti. In questo contesto, il termine "Clienti" è utilizzato per indicare gli acquirenti esterni ed interni di prodotti e servizi. Pertanto, ogni collaboratore dell'Azienda si impegna ad operare con costanza e coerenza per il soddisfacimento di tale esigenza.

Le visioni, le linee guida, gli obiettivi e gli interventi nel campo dell'ambiente, della sicurezza e della salute del lavoro formano parte integrante dell'impegno imprenditoriale complessivo della Società. In particolare, ciò vale per quanto riguarda la gestione, i prodotti, le relazioni con i dipendenti, con i clienti e con l'esterno della Società.

L'osservanza di questi principi è di fondamentale importanza per rimanere competitivi nel lungo periodo, per promuovere l'immagine della nostra azienda, per favorirne la crescita, per assicurare la motivazione e promuovere la collaborazione del personale.

Su questa base, la Nuova Inox Mare S.r.l. intende adottare una strategia a lungo termine finalizzata al miglioramento continuo dei prodotti e dei servizi dal punto di vista della qualità, della sicurezza e dell'ambiente, al fine di comprendere e soddisfare, e ancor più, anticipare, le esigenze dei Clienti e di comportarsi come cittadino responsabile nelle comunità fra le quali opera.

Questo principio costituisce un presupposto fondamentale per assicurare l'esistenza e la crescita della nostra azienda, e per mantenere e creare nuovi posti di lavoro.

Su queste basi e per realizzare la nostra politica della qualità, dell'ambiente e della sicurezza e salute del lavoro, facciamo leva sugli elementi che seguono.

Management e Motivazione

- Rendere ogni manager responsabile della gestione della qualità, dell'ambiente, nonché della sicurezza e salute del lavoro, relativamente alle operazioni che si svolgono nella o nelle unità organizzative di rispettiva competenza, nell'ottica del miglioramento continuo. Ciò comprende anche l'obbligo di informazione e intervento a fronte di eventuali carenze.
- Motivare e sensibilizzare tutti i collaboratori dell'azienda promuovendo un atteggiamento positivo e accrescendo il loro senso di responsabilità nei confronti della qualità e dell'ambiente (sia in azienda che nella vita privata) e lo sviluppo di nuove idee, con la collaborazione, lo sforzo comune e il coinvolgimento di tutti, anche attraverso una formazione adeguata.
- Aiutare i collaboratori a migliorare la qualità del loro lavoro.
- Favorire la collaborazione in tutte le funzioni aziendali.
- Assicurare che i collaboratori dell'Azienda, a tutti i livelli, ricevano una formazione appropriata nei campi della qualità, dell'ambiente, della sicurezza e salute del lavoro affinché possano svolgere i loro compiti e responsabilità con la competenza richiesta, nella piena condivisione degli obiettivi aziendali.

Processi

- Assicurare che i processi interni introdotti siano appropriati agli scopi dell'organizzazione, alle mansioni stabilite, alle richieste della clientela, nonché a tutte le norme applicabili.
- Assicurare che la qualità, il rispetto dell'ambiente e l'adozione di comportamenti corretti dal punto di vista della sicurezza e salute del lavoro costituiscano, integrandosi agli obiettivi di produttività, parte integrante dei processi di lavoro.
- Assicurare che l'efficacia dei processi venga costantemente monitorata mediante indici quantificabili e/o audit interni.

Conoscenza delle situazioni in essere

- Assicurare la conoscenza aggiornata e il rispetto della legislazione e di tutte le norme applicabili ai processi aziendali ed in materia di ambiente, sicurezza e salute del lavoro.
- Individuare e valutare sistematicamente e, quando possibile, preventivamente, gli aspetti ambientali delle nostre attività, prodotti o servizi al fine di determinare quelli che hanno o possono avere impatti significativi sull'ambiente; comprenderne gli effetti e individuarne le cause, al fine di ridurli e prevenirli. Estendere questi concetti anche ad attività, prodotti o servizi che non sono sotto il diretto controllo dell'Azienda, ma sui quali ci si può ragionevolmente attendere che l'Azienda abbia un'influenza.
- Individuare le possibili situazioni di emergenza per l'ambiente e la sicurezza del lavoro, al fine di adottare tutte le misure preventive ragionevolmente possibili e predisporre gli interventi per minimizzarne le conseguenze.

Obiettivi, programmi e risorse

- Adottare una strategia finalizzata al miglioramento continuo dei prodotti e degli imballaggi dal punto di vista dell'ambiente.
- Nella scelta dei prodotti che compongono la nostra gamma di vendita e nella scelta dei fornitori, la produzione, la manipolazione o il consumo dei prodotti devono essere coerenti con le migliori tecnologie esistenti e rispettose dell'ambiente, senza trascurare l'aspetto economico.
- Definire i propri obiettivi di qualità, ambientali e di sicurezza e salute del lavoro in coerenza con questa politica; sviluppare e attuare i relativi programmi, controllarne regolarmente l'andamento, e mettere in atto, quando necessario, le opportune azioni correttive.
- Richiedere al management di stabilire e diffondere, anche con il coinvolgimento dei propri collaboratori a tutti i livelli, obiettivi e traguardi relativi alla qualità, alle prestazioni ambientali, nonché alla sicurezza e salute del lavoro, puntando a migliorare il rapporto costo - efficacia delle prestazioni, e indicando le modalità da seguire per raggiungerli.
- Assicurare la disponibilità di competenze e di risorse adeguate e appropriate ai fini sopra esposti e alla piena realizzazione di questa politica.

Miglioramento continuo

- Assicurare che i processi interni vengano migliorati costantemente in tutte le funzioni aziendali, puntando a migliorare il rapporto costo-resa delle prestazioni, la qualità e la produttività.
- Adottare tutti i provvedimenti necessari a prevenire e a contenere l'inquinamento ambientale ed evitare sprechi energetici.
- Rispettare i requisiti ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro nella progettazione, nell'approvvigionamento, nello stoccaggio, nella distribuzione e nell'utilizzazione dei prodotti.
- Raccogliere ed elaborare costantemente richieste ed informazioni fornite dai clienti, al fine di ottemperare alle loro aspettative.
- Interpretare gli errori come opportunità per migliorare.
- Sviluppare, mettere in atto, rivedere e migliorare un sistema gestionale complessivo che soddisfi i requisiti della norma ISO 9001 - 2015.

Rapporti con l'esterno

- Raccogliere ed elaborare costantemente le richieste dei Clienti in termini di qualità, servizio, sicurezza e impatto ambientale dei prodotti che ad essi forniamo.
- Fornire ai Clienti le avvertenze da osservare ai fini del rispetto ambientale e della salute e sicurezza del lavoro, nell'utilizzo dei prodotti e nel loro smaltimento a fine vita.
- Instaurare una collaborazione positiva e di fiducia reciproca con i fornitori, per garantire che i loro prodotti e i loro servizi corrispondano alle nostre esigenze in termini di qualità, sicurezza, rispetto dell'ambiente e della produttività.
- Adottare tutte le precauzioni necessarie, al fine di garantire che gli operatori esterni che svolgono la loro attività presso le nostre sedi, applichino le stesse norme di qualità, di ambiente e di salute e sicurezza del lavoro.
- Mantenere rapporti costruttivi con le Pubbliche Autorità in materia di ambiente, sicurezza e salute del lavoro; riconoscere l'interesse legittimo in materia di ambiente da parte delle comunità in cui la Società opera, improntando i rapporti con esse a criteri di trasparenza; essere sensibili e aperti alle esigenze di tutte le controparti dell'Azienda.

Rimini, 22.01.2018



Ulrich Steiner
Amministratore delegato
INOXMARE S.r.l.
Via Pomposa, 51/1 - 47924 RIMINI (RN)
Cod. Fisc. 02980000232
P.IVA IT 03155230406
Tel. 0541-794444 - e-mail: info@inoxmare.it